

卓話資料

『男性も女性も輝く
ライフイベントコンシエルジュ事業の御提案について』卓話：ママ・ベビーサポートおくむら
代表 奥村 佳子

①

男性も女性も輝く
ライフイベントコンシエルジュ事業の御提案について

ママ・ベビーサポートおくむら
代表 奥村佳子

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら

②

事業所設立までのながれ

平成25年岐阜商工会議所主催 女性起業塾に参加
平成26年岐阜県産業振興センター主催 ギン起業家育成塾第6期生として学ぶ

- 平成27年度 事業可能性評価A評価取得一岐阜県産業経済振興センター
- 岐阜県地域活性化ファンド 平成27年3月採択-岐阜県産業経済振興センター
- 平成27年7月 笠松町にて開業 平成27年9月 NPO法人つなぐプロジェクト設立
- 平成27年 第1回ギン起業家応援マーケット参加

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら

③

事業所のご紹介

臨床で約25年間 助産師として母子保健業務に従事してきました。

産後のケアサービスを、対個人に、対企業様に、御提案できる事業所をめざし
平成27年7月7日 笠松町内で創業いたしました。

「ママ・ベビーサポートおくむら」は妊娠
出産後の育児支援、母乳育児、
産後の体調管理、産後の復職支援を
お手伝いする地域と病院をつなぐ
事業所です。



Copyright ママ・ベビーサポートおくむら

④

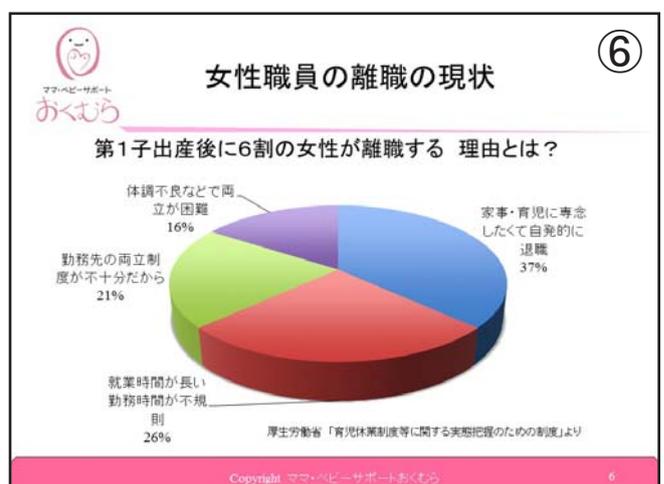
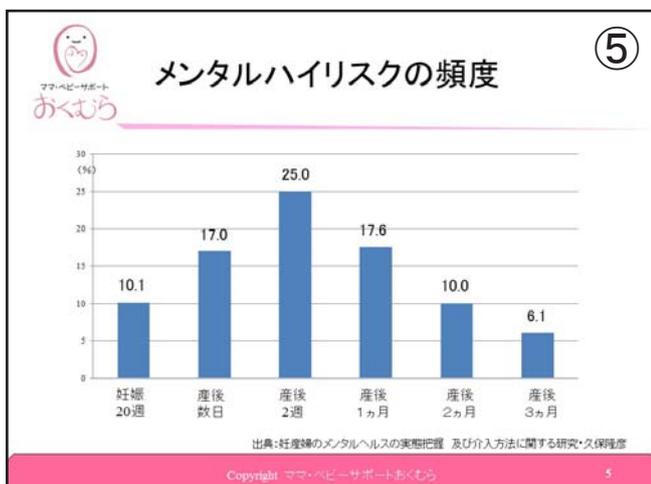
女性のライフイベント
私たちの一生には多くの出来事があります

就職
結婚
出産
子育て
転職
介護

20代
30代
40代
50代

責任

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら



卓話資料

『男性も女性も輝く
ライフイベントコンシェルジュ事業の御提案について』卓話：ママ・ベビーサポートおくむら
代表 奥村 佳子

⑦

今後 ますます困難化する人材確保

歯止めのかからない人口減少—合計特殊出生率1.45（岐阜県）

総数の減少ではなく 問題なのは、

稼ぎ、消費し、納税する現役世代の人口が大きく減少していくこと

↓

企業の存続を脅かす問題

- ・企業利益を上げていく 優秀な人材の確保が困難化する
- ・企業の製品を創りだし、消費し、利潤をもたらす人材が減る

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 7

⑧

女性が働くということは…

経済的自立が 女性の自立を促す

将来の出来事に対して、自分と子どもを守るために必要な要件

↓

子どもの貧困問題に関わる

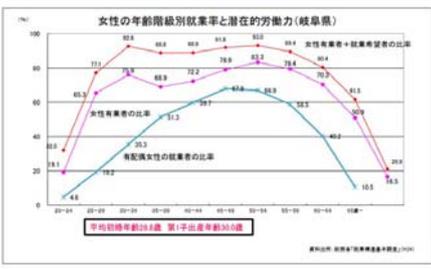


Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 8

⑨

M字カーブの状況

○女性の年齢階級別就業率はM字カーブを描いている。
○就業率と潜在的労働力(有業者+就業希望者)の差は大きく、就業を希望する女性の数は10万人にのぼる。



Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 9

⑩

ライフイベントコンシェルジュ事業
3つのポイント

- 1.職場環境を向上し 離職率を低下できます
- 2.企業様の企業姿勢をお伝えし 他社と差別化できます
- 3.企業様の大切な人材を獲得・定着・守ります

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 10

⑪

ライフイベントコンシェルジュ事業の取り組み その1

職場環境向上のために 共に考えます

- 1、セミナー開催
対象となる皆さまに {例}イクメン イクボス
独身男性・女性職員
新人教育 職場研修会開催
- 2、子育て教室 男性職員向け
- 3、職場の問題 必要に応じて向き合います

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 11

⑫

ライフイベントコンシェルジュ事業の取り組み その2

社員皆さまの声を聴かせて下さい

- 1、社内で定期的に「相談室」の窓口を開設します
働く不安・悩みを お聴きかせ下さい
- 2、メール、電話での個別相談に対応いたします

必要に応じて個別相談に対応いたします
社会保険労務士・行政書士・助産師・保健師・カウンセラー
などが対応いたします

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 12

卓話資料

『男性も女性も輝く
ライフイベントコンシェルジュ事業の御提案について』卓話：ママ・ベビーサポートおくむら
代表 奥村 佳子

ママ・ベビーサポート
おくむら

⑬ ライフイベントコンシェルジュ事業の取り組み その3

パーソナルケアで支えます

- 1、個別プログラムの作成
出産・ケガ・病気・介護休暇から職場復帰まで
個別にプランニングをお手伝い
- 2、休職中の職員の家庭訪問
状況確認とケア サポート

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 13

ママ・ベビーサポート
おくむら

⑭ ライフイベントコンシェルジュ事業で出来る事

- 1、復職までの、企業様の多様な煩雑を補完します
- 2、トラブル回避ができます
突然の退職や対応にあわてません
- 3、社員の信頼向上が、職場モチベーションアップ
- 4、書類申請の代行いたします

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 14

ママ・ベビーサポート
おくむら

⑮ ライフイベントコンシェルジュ事業モデル

企業の抱える問題

- ・結婚を機に退職、妊娠・出産を機に退職
- ・親の介護を理由に退職
- ・病気（ケガ）の後遺症による離職

優秀な人材が現れない、育たない

人材確保に掛けた投資の回収がなされない

職場内モチベーションの低下
企業利益の低下

⇒

ママ・ベビーサポートおくむら

⇒

会社で問題解決ができます
企業収益の上昇へ

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 15

ママ・ベビーサポート
おくむら

⑯

ご清聴ありがとうございました



ママ・ベビーサポートおくむら
代表 奥村佳子

Copyright ママ・ベビーサポートおくむら 16