第2630地区　2023-2024年度
岐阜北ロータリークラブ卓話
会員増強・新クラブ結成推進月間(8月)

**内容：会員拡大(増)と退会防止(強)**

会員増強委員会テーマ

# 「奉仕の仲間を増やそう」

2023年8月2日(水)13:00～13:30
場所：

地区会員増強委員長
亀井和彦（可児RC）

## 地区会員増強委員会メンバー

- カウンセラー　剱田廣喜　【高山中央】
- 委員長　亀井和彦　【可児】
- 副委員長　塩津　健　【岐阜サンリバー】
- 委　員　中村　薫　【鈴鹿】
- 委　員　三曽田雅子　【四日市北】
- 委　員　神戸照男　【上野東】
- 委　員　安江利之　【岐阜東】
- 委　員　三宅裕樹　【岐阜中】
- 委　員　越山　明　【松阪山桜】（９名）

# ロータリーの会員状況

## 世界の会員数

先期3/10締め　世界の会員数は1,191,962人

120万人を割って減少傾向。　My ROTARYより
日本の会員数は約８万人(25年前は約13万人)

ちなみに、
女性比率は世界25%、日本7%、2630地区5.9%、岐阜4.5%、三重7.8%
地区平均年齢61.7歳(今期7/1期首)

## 2630地区の会員数

地区会員数は、先期5/31締め　3,088人(先期2994人スタート)
しかし、期末の先期6/30締めでは、3,007人、たった1ヶ月で－81人。

先期(入会244人－退会231人)13人の増加
期末の退会防止策をどうすべきか。ここが鍵！(会員増強の強)

# 岐阜北RCの会員状況

◎会員数　　7/1期首

３６人
男性 ３２名 女性 ４名　11%（地区5.9%）
先期6月　0名入会・3名退会(多忙)・推薦届５

◎年齢の推移　　昨年6/30締め

40歳未満 0人・40代 7人・50代 10人
60代 7人・70代 10人・80以上 2人
**平均年齢61.9歳（地区平均61.7歳）**

# 岐阜北RCの増強計画

① **平均年齢を6.9歳下げ、55歳を目標にする。〈DEI〉**
理由：退会理由は健康と高齢、人間関係が多い。
急激な会員の減少にならない様に、年齢層に偏りを無くす。
また、熟年層が若年層の育成を図り、互いにクラブに帰属意識を持たせる。

② **女性会員を増やす。〈DEI〉**
理由：クラブに明るさと思いやり(配慮)が生まれ、クラブ奉仕と例会参加意識が高まる。

## 【D・E・I.とは】

**ダイバーシティ　（多様性）**
人種、性別、年齢、信仰などにこだわらず、多様な人材を活かし、活性化させる。
**エクイティ　（公平性）**
**インクルージョン（包括）**全体をまとめる。

**Diversity-Equity-and-Inclusion**

**多様で、公平で、誰をも排除しないすべてを含んだ**

7

## 【E：Equity　公平で】
エクイティ

４つのテスト　公平？→公正○
FAIR(フェア)

**4つのテストの中でも、公平かどうかと謳われています**

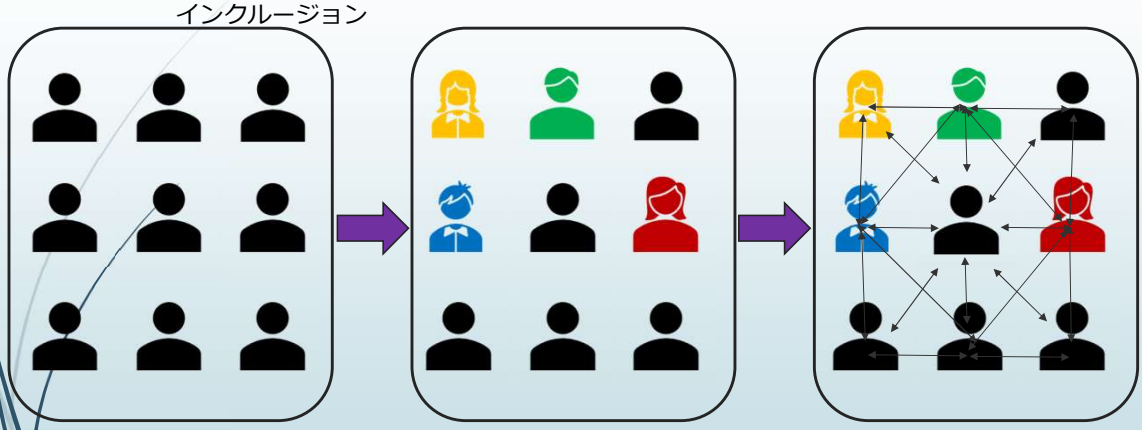
平　等 EQUALITY
イクアリティ

公　平 EQUITY
エクイティ

8

## 【D：Diversity　多様で】
ダイバーシティ

## 【I：Inclusion　すべてを含んだ・誰をも排除しない】
インクルージョン



①均質な状態

②多様性な状態

③多様で
インクルーシブな
状態

# 他クラブの事例①

① **家族会員、若年層会員、女性会員の会費を半額**
・子や妻など、2人目の家族が加入した場合。
・40歳未満の若年層が加入した場合。
（JCやYEG、青経塾など、他団体の年会費を考慮）
・女性の推薦は女性会員からが多い。

② **クラブ奉仕(親睦)の充実**〈退会防止〉
・家族例会、親睦ゴルフ(野球など)、親睦旅行で懇親を深め、互いを知り、認め合う。

# 他クラブの事例②

③ **オープン例会の開催**
・知り合いを例会に招いて、ロータリー活動の理解を深める。共に学ぶ。

④ **入会3年未満の会員育成**〈研修〉
・ロータリーの事を徹底的に学ぶ機会をつくる。参加意識を高める。
・ロータリー情報の担当につかせる。

# 他クラブの事例③

⑤　**若い会員に役割を持たせる**〈帰属意識〉
・親睦ゴルフや親睦旅行の幹事を担わせる。
・委員会の委員長に抜擢する。
・積極的にメイキャップをさせる。

⑥　**ハイブリット例会(オンライン)の導入**
・健康状態に関わらず参加できる。
・忙しい時や出張でも参加できる。

# どうして会員の増強が必要なのか？

ロータリーの目的

1　**知り合いを広めること(会員増強)によって奉仕の機会とすること**【クラブ奉仕】

2　職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること【職業奉仕】

3　ロータリアン一人一人が個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること【社会奉仕】

4　奉仕の理念で結ばれた職業人が世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること【国際奉仕】

# 各クラブへのお願い①

1　会長が危機感を持つ

会員増強は、国際ロータリー「最重要事項」です。
クラブの会員増強ビジョンを作り、計画的に会員の増強を図ってください。
会員平均年齢は55歳が望ましい。若年会員(40歳未満)の増強に注力して下さい。
女性会員比率は8%を目標に女性会員の増強に努めましょう。(D・E・I)

2　クラブ奉仕が退会防止策

(参加したくなる)魅力のある例会運営、各種親睦活動(親睦旅行や親睦コンペ)
(最近どう？)対面での声掛け運動を例会に。近況を語り合おう。

3　オープン例会で仲間を増やす

知人を例会にお招きし、奉仕の理解を深める。
クラブの活動を紹介し、公共イメージアップに努める。
Facebook、Instagramの活用も活発に。

# 各クラブへのお願い②

4　各クラブ１名以上の純増達成(73クラブ)

5　D･E･Iの意識で女性や若年層を積極的に勧誘する

6　新クラブ(衛星、パスポート、Eクラブ)の創設も検討する

7　Belonging(帰属意識)をクラブに根付かせる

# 2630地区増強委員会テーマ

## 「奉仕の仲間を増やそう」

世界・日本の困った人を助けるために、奉仕の仲間を増やし、奉仕の量と力をつけよう！

**＜奉仕の理想＞**

ロータリーは奉仕の機会を与えてくれる。
一緒に奉仕する仲間を集めてみんなで心豊かな人生を送りましょう。

# ご協力とご理解

◎毎月の会員増強報告書を翌月５日
までに地区事務所へ提出

◎卓話のご依頼をお待ちしています
会員増強に行き詰まったら「卓話」

◎各クラブ１名以上の純増を必ず
達成しましょう〈再度お願い〉

# ご清聴ありがとうございました。

## 地区会員増強委員会一同より

4人のロータリー先駆者たち

ガスターバス・ローア　シルベスター・シール　ハイラム E. ショーレー　ポール P. ハリス

**現在、**
**120万に超える**